

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ОАО «БААЗ»

«14» марта 2023 года № 88

**П Л А Н**  
**мероприятий по противодействию коррупции в ОАО «БААЗ»**  
**на 2023 - 2025 годы.**

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Контроль
<b>1. Организационно – правовые мероприятия</b>			
1.1. Участвовать в подготовке, рассмотрении и согласовании проектов актов законодательства, регулирующих правоотношения в сфере противодействия коррупции.	По мере их поступления в ОАО «БААЗ»	ОЭБКиО	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
1.2. Проводить анализ эффективности действующих локальных правовых актов, содержащих нормы антикоррупционного законодательства. Принимать меры по их актуализации и совершенствованию норм, закреплённых в них. При необходимости дополнять соответствующие локальные правовые акты нормами, реализация которых будет способствовать предупреждению коррупционных проявлений.	По мере необходимости	ОЭБКиО	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
1.4. Обеспечить разработку и реализацию плана работы комиссии по противодействию коррупции, предусмотрев в них вопросы, в том числе, связанные с управлением конфликтом интересов, порядком предотвращения и урегулирования таких конфликтов, с правомерностью использования имущества ОАО «БААЗ» в личных целях и др.	Ежегодно	Комиссия по противодействию коррупции	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
1.5. Проводить анкетирование работников по вопросам эффективности принимаемых в ОАО «БААЗ» мер по противодействию коррупции, нетерпимости к коррупционным проявлениям и готовности участвовать в антикоррупционной работе.	Не реже одного раза в год	ОЭБКиО ОМП	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
1.6. Продолжить работу по автоматизации бизнес – процессов, использованию информационных и телекоммуникативных технологий для устранения возможностей для коррупции.	2023-2025	ОИТ	Первый заместитель директора - главный инженер Василько И.А.

<p>1.7. Обеспечить под персональную ответственность:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- правовую регламентацию направлений деятельности ОАО «БААЗ» с повышенным риском коррупции;</li> <li>- исполнение нормативных правовых актов, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции;</li> <li>- планирование и проведение мероприятий, направленных на предупреждение и выявление нарушений антикоррупционного законодательства, устранение последствий, наступивших в результате таких нарушений, а также способствующих им причин и условий;</li> <li>- постоянный контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства;</li> <li>- системность и эффективность деятельности комиссии по противодействию коррупции, результативность принимаемых решений;</li> <li>- открытость и прозрачность при принятии управленческих решений лицами, приравненными к государственным должностным лицам (далее – ГДЛ).</li> </ul>	<p>Постоянно</p>	<p>ОЭБКиО Члены комиссии по противодействию коррупции</p>	<p>Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.</p>
---	------------------	---	--

## 2. Мероприятия в области кадровой работы

<p>2.1. Обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль за полнотой перечней должностей лиц, приравненных к ГДЛ;</li> <li>- актуализацию перечней.</li> </ul>	<p>Постоянно</p>	<p>ОМП</p>	<p>Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.</p>
<p>2.3. Обеспечить ознакомление с Памяткой об основных требованиях антикоррупционного законодательства лиц, претендующих на занятие должности лица, приравненного к ГДЛ.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>ОМП</p>	<p>Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.</p>
<p>2.7. При внесении предложений о согласовании назначения кандидатов на должность лица, приравненного к ГДЛ, не состоящих в резерве руководящих кадров, представлять письменное обоснование, с указанием причин, по которым лица, включённые в резерв на эту должность, не могут быть назначены, в целях исключения неправомерных предпочтений и предоставления необоснованных привилегий при назначении на должности, по которым создан резерв.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>ОМП</p>	<p>Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.</p>

<p>2.8. При внесении в Минпром предложений о согласовании:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- назначения кандидата на должность лица, приравненного к ГДЛ, в представляемой характеристике отражать вопросы соблюдения кандидатом антикоррупционного законодательства;</li> <li>- продления трудового договора (контракта) или заключения нового контракта с руководителем организации отражать информацию об эффективности принимаемых им мер по обеспечению соблюдения антикоррупционного законодательства в работе организации.</li> </ul>	Постоянно	ОМП	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
<p>2.9. Не допускать назначения супругов, близких родственников и свойственников, на должности, работа которых связана с непосредственной подчинённостью или подконтрольностью одного из этих лиц другому, в целях предотвращения ситуаций, при которых личные интересы могут повлиять на надлежащее исполнение служебных (трудовых) обязанностей при принятии им решения или участия в принятии решения либо совершении иных действий по работе.</p>	2023-2025	ОМП	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
<p>2.13. Принимать меры по совершенствованию:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</li> <li>- порядка сдачи, учёта, хранения, оценки и реализации имущества, в том числе подарков, полученных лицом, приравненным к ГДЛ в связи с исполнением своих трудовых обязанностей.</li> </ul>	2023-2025	ОМП Члены комиссии по противодействию коррупции	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
<p>2.14. Проводить внезапные проверки соблюдения трудовой дисциплины в целях выявления и предупреждения сокрытия фактов нарушений правил внутреннего трудового распорядка, исключения случаев покровительства нарушителям.</p>	2023-2025	ООТиЗ ОЭБКиО ОМП	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
<p>2.15. При выявлении и привлечении к ответственности соответствующими органами лиц, совершивших нарушение антикоррупционного законодательства, рассматривать вопрос об ответственности лиц, бездействие которых способствовало этому нарушению.</p>	2023-2025	Члены комиссии по противодействию коррупции	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
<p><b>3. Мероприятия в области финансовой, производственной, иной хозяйственной и контрольной деятельности</b></p>			
<p>3.1. Обеспечить реализацию Комплекса мер, направленных на устранение причин и</p>	2023-2025	Начальники отделов,	Первый заместитель

условий, способствующих исключению необоснованного посредничества при закупках товаров (работ, услуг) и реализации продукции.		служб, лица осуществляющие закупки и реализацию продукции. Члены конкурсных комиссий по закупкам.	директора - главный инженер, заместители директора по направлениям деятельности
3.2. Обеспечить практическое применение Карты оценки рисков по процедуре закупки и её актуализацию при изменении условий ведения деятельности и требований законодательства.	2023-2025	Члены конкурсных комиссий по закупкам.	Председатели конкурсных комиссий по закупкам.
3.3. Обеспечить: - систематический внутривозвратный контроль за соблюдением порядка осуществления закупок товаров (работ, услуг); - прозрачность процесса закупок товаров (работ, услуг).	2023-2025	ОЭБКиО  Члены конкурсных комиссий по закупкам	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В. Председатели конкурсных комиссий по закупкам
3.4. Рассматривать факты нарушений лицами приравненными к ГДЛ, порядка проведения процедур закупок товаров (работ, услуг) за счёт собственных средств, предусмотренного актами законодательства.	2023-2025	Члены комиссии по противодействию коррупции	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
3.5. Закупки металлопродукции осуществлять преимущественно у изготовителей, а также на торгах в ОАО «Белорусская универсальная товарная биржа» или у основных поставщиков, либо у организаций по внутриотраслевой кооперации в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16.06.2004 г. № 714 « О мерах по развитию биржевой торговли на товарных биржах». Закупки металлопродукции у других поставщиков анализировать и результаты рассматривать на заседаниях комиссии по противодействию коррупции.	2023-2025	ОМТС и ВК  Члены комиссии по противодействию коррупции	Зам. директора по закупкам, транспорту, маркетингу и продажам Жих А.П.  Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
3.6. Организовать проведение проверок соблюдения арендаторами условий договоров аренды в целях выявления фактов использования имущества, не	2023-2025	ОЭБКиО	Начальник ОЭБКиО Филанович Ю.В.



<p>передававшегося в аренду, неполного или несвоевременного перечисления арендной платы и других нарушений. Устанавливать причины выявленных нарушений и условия, им способствовавшие.</p>			
<p>3.7. Проводить проверку по каждому факту возникновения просроченной дебиторской задолженности для установления причин и условий, которые способствовали возникновению такой задолженности (ненадлежащее исполнение работниками своих трудовых обязанностей; несовершенство правового регулирования порядка заключения, исполнения договоров и контроля за их исполнением, осуществления закупочной и сбытовой деятельности и т.п.). Составлять (при наличии предпосылок) письменное заключение с предложениями по взысканию просроченной дебиторской задолженности и привлечению к ответственности работников ОАО «БААЗ», действия (бездействие) которых способствовали возникновению задолженности.</p>	2023-2025	ОЭБКиО	Начальник ОЭБКиО Филанович Ю.В.
<p>3.8. Рассматривать причины возникновения безнадежной дебиторской задолженности в целях установления (исключения) связи между её возникновением и коррупционными и иными злоупотреблениями работников ОАО «БААЗ».</p>	2023-2025	Члены комиссии по противодействию коррупции.	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
<p>3.9. Обеспечить анализ и системный контроль за исполнением договорных обязательств, в том числе за соблюдением сроков проведения внешнеторговых операций, возврата валютной выручки в целях выявления и устранения причин и условий, способствующих коррупции.</p>	2023-2025	Начальники отделов, служб, лица осуществляющие закупки и реализацию продукции.	Первый заместитель директора - главный инженер, заместители директора по направлениям деятельности
<p>3.10. При проведении инвентаризации активов и обязательств обеспечивать полную и точную проверку фактического наличия имущества (его составных частей, особенно содержащих драгоценные металлы). Принимать меры по предотвращению хищения товарно – материальных ценностей, денежных средств. Практиковать проведение внеплановых (контрольных) инвентаризаций, устанавливать причины возникновения</p>	2023-2025	Бухгалтерия Председатели и члены инвентаризационных комиссий. Материально – ответственный	Гл. бухгалтер Рачицкая О.Ф. Председатель и члены центральной инвентаризационной комиссии. Начальники подразделений,

недостач, излишков и лиц, виновных в их возникновении.		ные лица.	отделов и служб.
3.11. При выявлении в ходе проверок в порядке внутривозрастного контроля и служебных проверок (разбирательств) признаков правонарушений, создающих условия для коррупции, коррупционных правонарушений и иных нарушений законодательства о борьбе с коррупцией соответствующие материалы передавать для рассмотрения на заседании комиссии по противодействию коррупции.	2023-2025	ОЭБКиО  Члены комиссии по противодействию коррупции	Начальник ОЭБКиО Филанович Ю.В.  Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
3.12. Не допускать заключения хозяйственных договоров по единоличному решению уполномоченного должностного лица без учёта письменного мнения юридической, бухгалтерской, маркетинговой и иных заинтересованных служб.	2023-2025	Начальники отделов, служб, лица осуществляющие закупки и реализацию продукции.	Первый заместитель директора - главный инженер, заместители директора по направлениям деятельности.
3.14. Обеспечить неукоснительное соблюдение установленного порядка предоставления, получения и использования безвозмездной (спонсорской) помощи, в целях устранения условий для совершенствования коррупционных правонарушений.	2023-2025	Начальники отделов, служб. Юрискон - сульт.	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
3.15. Предусмотреть включение в проекты договоров (контрактов) антикоррупционной оговорки для исключения нарушений сторонами антикоррупционного законодательства.	2023-2025	Начальники отделов, служб и лица осуществляющие закупки и реализацию продукции.	Первый заместитель директора - главный инженер, заместители директора по направлениям деятельности.
3.16. Принимать меры по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, связанных с реализацией инвестиционных проектов и государственных программ.	2023-2025	Начальники отделов, служб и лица осуществляющие закупки.	Первый заместитель директора - главный инженер, заместители директора по направлениям деятельности.
3.17. Обеспечить наличие перечней и положений об аффилированных лицах в Обществе, акции (доли в уставных фондах)	2023-2025	Юрискон - сульт.	Зам. директора по персоналу, режиму и

которых принадлежат Республики Беларусь, поддерживать их в актуальном состоянии.			идеологической работе Винничек В.В.
3.18. Обеспечить надлежащий пропускной режим, наличие системы регистрации въезда и выезда с территории ОАО «БААЗ» транспортных средств, а также их досмотра.	2023-2025	ОЭБКиО	Начальник ОЭБКиО Филанович Ю.В.
<b>4. Образовательные, воспитательные и информационно-пропагандистские мероприятия</b>			
4.1. Обеспечить повышение уровня знаний и компетенций работников по вопросам противодействия коррупции. Направлять на обучение (повышение квалификации, обучающие курсы (тематические семинары, лекции, вебинары и др.): - работников, ответственных за организацию работы по предупреждению, выявлению, пресечению коррупции и устранению ее последствий (руководители организаций, руководители структурных подразделений, члены комиссии по противодействию коррупции и др.); - работников, участвующих в осуществлении закупок товаров (работ, услуг); - представителей государства в органах управления хозяйственных обществ, представителей управляющих компаний холдингов в органах управления дочерних компаний холдингов.	2023-2025	ОМП	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
4.6. Проводить разъяснения среди лиц, приравненных к ГДЛ, о соблюдении обязательств по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией; о порядке сдачи, учёта, хранения, оценки и реализации имущества, в том числе подарков, полученного с нарушением порядка, установленного законодательными актами; о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	Постоянно	ОМП Члены комиссии по противодействию коррупции	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
4.7. На постоянной основе размещать на официальном сайте ОАО «БААЗ» информацию о проводимых мероприятиях по противодействию коррупции.	2023-2025	ОМ ОЭБКиО	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.

<p>4.8. Размещать в периодических печатных изданиях публикации по вопросам противодействия коррупции, в том числе информацию о проводимых мероприятиях, выявленных коррупционных правонарушениях и иных нарушениях антикоррупционного законодательства, в целях создания атмосферы общественного неприятия коррупции.</p> <p>Для распространения данной информации использовать локальную компьютерную сеть ОАО «БААЗ», телеграмм – каналы.</p>	2023-2025	ОЭБКиО	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
<p>4.9. Размещать и регулярно обновлять информацию, размещённую на информационных стендах ОАО «БААЗ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о деятельности комиссии по противодействию коррупции;</li> <li>- о фактах коррупции, имеющих повышенный общественный резонанс;</li> <li>- выписки из актов антикоррупционного законодательства и соответствующих локальных правовых актов организации;</li> <li>- контактные данные должностных лиц, ответственных за проведение антикоррупционной работы;</li> <li>- иную информацию по вопросам противодействия коррупции.</li> </ul>	2023-2025	ОЭБКиО	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
<b>5. Иные организационные мероприятия</b>			
<p>5.5. Представлять в ОАО «МАЗ» - управляющая компания холдинга «БЕЛАВТОМАЗ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- копии Планов мероприятий по противодействию коррупции;</li> <li>- отчёт о выполнении мероприятий, предусмотренных настоящим Планом, в порядке и сроки, установленные механизмом реализации настоящего Плана.</li> </ul>	2023-2025	ОЭБКиО	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
<p>5.6. Вести учёт и анализ сведений о нарушениях работниками антикоррупционного законодательства, в том числе поступающих из правоохранительных и контролирующих органов, иных государственных органов и организаций, осуществляющих борьбу с коррупцией, а также содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц.</p> <p>Сведения о принятых мерах</p>	2023-2025	Члены комиссии по противодействию коррупции  ОЭБКиО	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.



<p>реагирования по выявленным нарушениям антикоррупционного законодательства представлять в Минпром не позднее месяца с момента их выявления либо получения информации об их выявлении из уполномоченных государственных органов.</p>			
<p>5.7. Направлять в Минпром незамедлительно, в течение 5 дней после поступления в организацию, копии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сообщений органов уголовного преследования о возбуждении уголовных дел о коррупции в отношении работников организации;</li> <li>- сообщений органов уголовного преследования и судов о результатах расследования и судебного рассмотрения уголовных дел о коррупции в отношении работников организации (информационные письма, постановления, представления, определения, приговоры и др.);</li> <li>- сообщений правоохранительных, контролирующих и других государственных органов о выявлении правонарушений, создающих условия для коррупции, коррупционных правонарушений, иных нарушений антикоррупционного законодательства, причин и условий, им способствующих (информационные письма, постановления, представления, определения и др.)</li> </ul>	2023-2025	ОЭБКиО	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
<p>5.8. Организовать учёт фактов нарушений лицами приравненными к ГДЛ антикоррупционного законодательства, не повлекших уголовной и административной ответственности, выявленных при проведении проверочных мероприятий. Информацию по установленной форме направлять в Минпром и территориальным прокурорам.</p>	2023-2025	ОЭБКиО	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.
<p>5.10. Повысить эффективность взаимодействия между Минпромом, организациями системы и государственными органами, осуществляющими борьбу с коррупцией, по обмену информацией связанной с фактами, свидетельствующими о коррупции.</p>	Постоянно	Члены комиссии по противодействию коррупции	Зам. директора по персоналу, режиму и идеологической работе Винничек В.В.

## 6. Механизм реализации Плана и контроля за его исполнением

6.1. В настоящем Плате используются следующие сокращения:

- ОЭБКиО - отдел экономической безопасности, контроля и охраны;
- ОМП - отдел менеджмента и персонала ;
- ОИТ - отдел информационных технологий;
- ООТиЗ - отдел труда и заработной платы;
- ОМТСи ВК - отдел материально-технического снабжения и внутренней комплектации;
- ОМ - отдел маркетинга.

6.2. В данном Плате используется нумерация в соответствии с нумерацией Плате по противодействию коррупции в системе Министерства промышленности Республики Беларусь на 2023 – 2025 годы.

6.3. Информация (с приложением таблиц о количественных показателях) о реализации мероприятий настоящего Плате, представляется раз в полугодие не позднее 15 числа месяца следующего за отчетным полугодием, в комиссию по противодействию коррупции ОАО «МАЗ» - управляющая компания холдинга «БЕЛАВТОМАЗ» и на электронный адрес [ukia@maz.by](mailto:ukia@maz.by).

6.4. Информация о выполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1.1, 1.2, 1.4. - 1.7, 2.1, 2.3, 2.7 – 2.9, 2.13 – 2.15, 3.1. – 3.12, 3.14.- 3.17, 4.1, 4.6, 4.7 – 4.9, 5.5 – 5.8, 5.10. Плате, представляется с нарастающим итогом с конкретными примерами по выполненным мероприятиям и со ссылкой на номер подпункта настоящего Плате.

Председатель комиссии по противодействию  
коррупции в ОАО «БААЗ»



В.В.Винничек